

323.2a Meerjarenplan Duurzaamheid

De deelnemer moet een duurzaamheidsambitie opnemen in het kwaliteitsbeleid, gekoppeld aan een nulmeting/beschrijving van de huidige situatie en acties, voor de wijze waarop de duurzaamheidsthema's: klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en mens worden opgepakt in de transitie naar duurzamer ondernemen. Dit betreft zowel duurzaamheid als onderdeel van de contracten maar ook duurzaamheid als onderdeel van een duurzame (interne) bedrijfsvoering.

De duurzaamheidsambitie moet in lijn liggen met overheidsdoelstellingen op de onderliggende thema's, voor zover deze aanwezig zijn.

Vanuit de overheid gelden de volgende ambities met betrekking tot CO₂-emissie en circulair werken:

- 55% CO₂- emissiereductie in 2030 t.o.v. 1990 (note: uitgaande van 25 bereikt betekent dat 5% per jaar op basis van 2023)
- 50% minder verbruik van primaire grondstoffen (mineraal, fossiel en metalen) in 2030

Deze duurzaamheidsambitie moet uitgewerkt zijn in een meerjarenplan (minimaal 3 jaar) met SMART geformuleerde doelstellingen (zie 6.2.1: kwaliteitsdoelstellingen en de planning om ze te bereiken).

De duurzaamheidsambitie en het daaruit voortvloeiende meerjarenplan gaat minimaal in op:

Klimaat:

Verlagen van de CO₂-emissie via het terugdringen van het (fossiel) energieverbruik (o.a. via: elektrificeren van transportmiddelen en hand apparatuur, inzet schoon, emissievrij materieel, energiebesparing gebouwen).

Milieu:

- Het tegengaan van milieuverontreiniging o.a. via: afzien van gebruik gewasbeschermingsmiddelen en biociden, alleen meststofgebruik van organische herkomst na recente bodemanalyse, voorkomen dat plastics in milieu achterblijven, gebruik biodegradable smeermiddelen.
- Het inspelen op veranderend klimaat door klimaatadaptatie o.a.: waterberging en reduceren hittestress, keuze plantmateriaal.
- Het herstellen van de bodemkwaliteit door o.a. tegengaan verdichting, op peil brengen organische stof.

Biodiversiteit:

Het herstellen, in stand houden en/of verhogen biodiversiteit via: ecologisch beheer, werken met verantwoord plantmateriaal, zoveel mogelijk autochtoon, verbeteren natuurlijke condities, instandhouding van inheemse soorten, integratie/aansluiten op de directe omgeving/landschap.

Waarbij het ecologisch beheer van watergangen van minder dan 8 m breed, gericht op het in stand houden of verbeteren van de natuurkwaliteit van inheemse flora en fauna in zowel het natte als droge profiel van deze watergangen ook wordt meegenomen.

323.2a Meerjarenplan Duurzaamheid

Circulariteit:

- Het hergebruiken van (groen)restmaterialen o.a. zorgen dat vrijkomende grondstoffen terugkomen in de keten bij vervallen materialen aan deelnemer.
- Inzetten herbruikbare materialen.

Mens:

- inzet SROI
- duurzame inzet eigen personeel

De duurzaamheidsambitie kan inzichtelijk worden gemaakt met onder andere het ambitieweb, een visualisatietool om duurzaamheidsambities concreter te maken. Zie bijvoorbeeld: <https://www.denkdoeduurzaam.nl/tools/a/ambitieweb>

323.2a Meerjarenplan Duurzaamheid

Nulmeting Duurzaamheid november 2023

Nul situatie	Lange termijn doelstelling
Klimaat	
CO2 Prestatieladder gecertificeerd met aantoonbare reductie.	Zero emissie 2050.
Milieu	
Beperkt gebruik van gewasbeschermingsmiddelen. Actief op gebied van recycling / inzet compost. Waar mogelijk rekening houden met beperking bodemverdichting.	Invloed is beperkt tot eigen terrein; opdrachtgevers bepalen beleid bij uitvoering van projecten. De bandenspanning regelmatig controleren. Het behalen van de certificaat NEN ISO 14001.
Biodiversiteit	
Gecertificeerd Kleurkeur.	Minimaal 1 project per jaar met Kleurkeur uitvoeren.
Circulariteit	
Hergebruik van groenafval waar mogelijk.	Alle groenafval hergebruiken.
Afval kantoor en werkplaats wordt gescheiden ingezameld.	Algemeen bedrijfsafval verminderen qua volume met 5% door duurzaam inkopen.
Mens	
Er is aandacht voor alle medewerkers, het houden van maandelijks overleg en functioneringsgesprekken. Waar mogelijk SROI hanteren.	Jaarlijks uitvoeren functioneringsgesprekken en inzet POP per medewerker. Het bieden van stageplaatsen en het intern opleiden van nieuw personeel.

323.2a Meerjarenplan Duurzaamheid

	Het inschakelen van begeleiding kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt waar mogelijk.
--	---

Meerjarenplan duurzaamheid 2024 t/m 2027

Doelstellingen	Acties	Verantwoordelijke	Periode	Status (loopt, gereed, nog uitvoeren) - resultaat
Klimaat				
Verlagen CO ₂ emissie scope 1 met 10% t.o.v. 2024 in de periode van 2025 tot en met 2028.	Maatregelen zie documenten CO ₂ Prestatieladder (315.4 en 315.5).	Directie en CO ₂ verantwoordelijke	2028	Loopt. Resultaat zie emissie inventaris rapport 2025.
Milieu				
Gebruik van gewasbeschermingsmiddelen terugbrengen naar nul op eigen terrein en het gebruik van ongediertebestrijdingsmiddelen bij opdrachtgevers van Ruvoma tot een minimum beperken.	Op eigen terrein geen gewasbeschermingsmiddelen toepassen. Communicatie met opdrachtgevers over bronaanpak. Certificering IPMK voor Ruvoma en werken volgens bepaalde protocol. Toelatingen CTBG goed volgen.	Directie / bedrijfsleider	2027	Loopt. Resultaat 2025: Geen gebruik van gewasbeschermingsmiddelen. Gewerkt volgens IPMK en goedgekeurd tijdens de externe audit.
Behalen certificaat NEN ISO 14001	Management Systeem uitbreiden	Directie / Kam coördinator	2026	Audit gepland eind april/ begin mei 2026.

323.2a Meerjarenplan Duurzaamheid

Biodiversiteit				
Minimaal 1 project uitvoeren, onder de norm Kleurkeur groen/blauw.	Acquisitie; selecteren op aanbestedingen; certificaat Kleurkeur groen behouden en Kleurkeur blauw behalen.	Directie / bedrijfsleider	2024/ 2027	In 2025 zijn 2 projecten uitgevoerd volgens Kleurkeur groen en blauw norm.
Circulariteit				
Alle groenafval hergebruiken. Bedrijfsafval volume met 5% afnemen.	Inventariseren en overleg met opdrachtgevers/inkopers.	Directie /bedrijfsleider/werkplaats	2027	Loopt. In 2025: Het groenafval wordt 90% hergebruikt. De ophaalfrequentie van bedrijfsafval is niet gewijzigd.
Mens				
Stimuleren en begeleiden persoonlijke ontwikkeling medewerkers.	Jaarlijks houden van functioneringsgesprekken en actief inzet POP per medewerker. Voorlichting op scholen en deelnemen aan beroependagen. Houden van werknemers tevredenheid enquête. Aanvragen SLIM: subsidieregeling leren en ontwikkelen in het mkb.	Directie / bedrijfsleider / P&O	2024/ 2027	Loopt o.a. SLIM traject- Wie groeit die bloeit. Eind 2025 is het project 'Wie groeit die bloeit' afgerond. Resultaat onder andere vastgelegd in POP-verslagen; geplande acties lopen nog enkele jaren door.