

 Verhart groen B.V. AANNEMINGS- EN VERHUURBEDRIJF IN GROENVOORZIENINGEN	 Ruvoma
Pagina: 1 van 4	Proces: Beleid
Versie: 1.3 Datum: 8 December 2025	Document: Beleidsverklaring

BELEIDSVERKLARING

Om onze opdrachtgevers tevreden te stellen, is het noodzakelijk dat onze producten en diensten minimaal de kwaliteit hebben die met de opdrachtgevers is overeengekomen. Dit betekent dat onze producten en diensten moeten voldoen aan:

- de door de directie gestelde eisen voor kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu;
- de van toepassing zijnde wet- en regelgeving op het gebied van kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu;
- specificaties en wensen van onze opdrachtgevers.

De vereiste kwaliteit kan alleen worden bereikt door het werken met:

- ervaren en goed gemotiveerde medewerkers, die zich 'wel' voelen en hun werkzaamheden onder veilige, gezonde en goede ergonomische omstandigheden kunnen verrichten;
- voldoende en juiste middelen ter beschikking hebben, afgestemd op de uit te voeren werkzaamheden.

Dit zal er mede toe moeten leiden dat persoonlijk letsel van eigen werknemers en die van derden, alsmede materiële- en milieuschade wordt voorkomen en dat een arbeidsverzuimpercentage wordt gerealiseerd dat onder het branchegemiddelde ligt. Vakbekwaamheid, betrouwbaarheid en optimale dienstverlening moeten leiden tot het verhogen van de klanttevredenheid.

Om kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu te kunnen beheersen, heeft de directie deze geborgd in het Integraal Management Systeem (IMS). Deze borging zal er tevens toe moeten bijdragen dat metingen en evaluaties kunnen worden uitgevoerd op basis waarvan acties en maatregelen kunnen worden vastgesteld om:

- het Integraal Management Systeem continue te verbeteren;
- te komen tot een steeds efficiëntere werkwijze en aanpak;
- te komen tot een juiste kostenbeheersing;
- te komen tot een verhoogd kwaliteit-, veiligheid-, gezondheid- en milieubewustzijn binnen de gehele organisatie;
- de afwijkingen, die worden geconstateerd en klachten naar aanleiding hiervan te verminderen;
- het vertrouwen van onze opdrachtgevers in de kwaliteit van onze producten en diensten te continueren en indien noodzakelijk te verbeteren;
- te komen tot een goede (preventieve) bescherming van de veiligheid, gezondheid en welzijn van medewerkers, zodat persoonlijk letsel voorkomen wordt;
- te komen tot het voorkomen dan wel het tot een minimum beperken van de milieueffecten die de bedrijfsactiviteiten (kunnen) veroorzaken.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen is de basis van de bedrijfsvoering en sinds de oprichting als zodanig in de praktijk gebracht. Wij staan voor het continu verbetering van onze maatschappelijk verantwoorde, meetbare en duurzame bedrijfsvoering. Daarbij rekening houdend met inkoop van duurzame producten, gebruik makende van duurzame leveranciers en het gebruik van duurzame middelen. Het beleid is ontrafeld in een aantal kernwaarden.

- **Kwaliteitsbeleid:** Ter borging van de kwaliteit van onze diensten beschikken we over een KAM-managementsysteem, waarin uitdrukkelijk ruimte is gegeven aan controle, evaluatie en verbetering van de producten en diensten.
- **Personeelsbeleid:** Er wordt gestreefd naar een personeelsbeleid waarbij de medewerkers kansen krijgen zich te ontplooiën en de ideale relatie te vinden tussen hun kunnen en hun presteren. Qua bemensing geldt er een antidiscriminatiebeleid, terwijl er qua diversiteit gestreefd wordt naar een evenwichtige verdeling tussen geslacht, ras, geloof en geaardheid. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen fulltime- en parttime medewerkers.

 Verhart groen B.V. AANNEMINGS- EN VERHUURBEDRIJF IN GROENVOORZIENINGEN	 Ruvoma
Pagina: 2 van 4	Proces: Beleid
Versie: 1.3 Datum: 8 December 2025	Document: Beleidsverklaring

Natuurlijk is er ook oog voor verbetering van het personeelsbeleid waarbij schending van de rechten van het personeel uitdrukkelijk wordt afgewezen.

- **Milieubeleid:**

Hoewel wij niet altijd overal invloed op hebben, stellen wij dat wij een bijdrage behoren te leveren aan het beschermen en in stand houden van de leefbaarheid van deze wereld. Daarom hebben wij stappen genomen op het gebied van (milieu)gedragsregels, investeren wij in milieuvriendelijke voertuigen en gebruiken wij milieuvriendelijke middelen. Wij vangen, verzamelen en voeren materialen af die schade kunnen brengen aan het milieu en onderzoeken actief de mogelijkheden om vrijkomende materialen te hergebruiken. Onze diensten worden geleverd op een wijze die voldoet aan de verwachtingen van onze klanten en waarbij duurzaamheid centraal staat.

Vanuit ons maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef is het milieubeleid gericht op het continue en zoveel mogelijk meetbaar verbeteren van de prestaties op milieugebied, de milieubelasting steeds verder terug te dringen (preventie milieubelasting) en de milieuwet- en regelgeving na te leven en milieuvervuiling te voorkomen. Wij houden rekening met alle milieuaspecten die wij kunnen beheersen en beïnvloeden en zetten ons in om te voldoen aan de geldende milieuwet- en regelgeving. Dit milieubeleid vormt een integraal onderdeel van ons milieumanagementsysteem conform ISO 14001:2015. De directie committeert zich volledig aan de toepassing en continue verbetering van dit systeem en stelt de nodige middelen, kennis en ondersteuning beschikbaar om de doelstellingen van het milieumanagementsysteem te realiseren en te onderhouden.

Wij houden rekening met de context van de organisatie en de verwachtingen van belanghebbenden, zoals klanten, medewerkers, omwonenden, lokale overheden, leveranciers en andere relevante partijen, voor zover deze van invloed zijn op onze milieuprestaties. Wij zetten ons in voor de bescherming van het milieu in brede zin, waaronder het duurzaam gebruik van grondstoffen, het minimaliseren van afvalstromen, het bevorderen van circulair gebruik van materialen en het verminderen van negatieve milieueffecten. Hierbij identificeren en evalueren wij systematisch de milieuaspecten, risico's en kansen die voortkomen uit onze activiteiten, producten en diensten, zodat passende maatregelen kunnen worden getroffen om deze te beheersen en waar mogelijk positieve milieueffecten te stimuleren.

Daarnaast is ons beleid erop gericht om door onze werkwijze de Flora en Fauna van de kruidachtige vegetaties in bermen en groenstroken in stand te houden en waar mogelijk de biodiversiteit te verbeteren. Waarbij het ecologisch beheer van watergangen van minder dan 8 m breed, gericht op het in stand houden of verbeteren van de natuurkwaliteit van inheemse flora en fauna in zowel het natte als droge profiel van deze watergangen ook wordt meegenomen.

- **Circulariteit:**

Wij zijn bewust van de risico's van de beschikbaarheid van grondstoffen en uitputting van natuurlijke bronnen. Wij zijn ons ook bewust van het terugbrengen van inefficiënt gebruik. Om dit te bereiken is onze focus vooral gericht op recycling en hergebruik van materialen. Jaarlijks evalueren wij de effectiviteit van de genomen maatregel(en).

- **Veiligheidsbeleid:**

Teneinde te kunnen voldoen aan haar wens een goed werkgever te zijn voor haar medewerkers, streeft de directie ernaar letsel en ziekte bij haar medewerkers te voorkomen. Als bescherming in de werkomgeving voor zowel onze eigen medewerkers als betrokken derden beschikken we over een goede Arbo-RI&E als uitgangspunt voor ons veiligheidsbeleid. Daarnaast werken wij conform de principes van de Safety Culture Ladder, waarmee wij een proactieve veiligheidscultuur stimuleren, veiligheidsgedrag continu verbeteren en risico's zoveel mogelijk beheersen. Hiermee bevestigen wij onze inzet om veiligheid als integraal onderdeel van onze bedrijfsvoering te borgen.

 Verhart groen B.V. AANNEMINGS- EN VERHUURBEDRIJF IN GROENVORZIENINGEN	 Ruvoma
Pagina: 3 van 4	Proces: Beleid
Versie: 1.3 Datum: 8 December 2025	Document: Beleidsverklaring

Integrated Pest Management (IPM)

Ons bedrijf conformeert aan het toepassen van de beginselen van Integrated Pest Management (IPM), in het bijzonder ten aanzien van de beheersing van ratten- en muizenpopulaties en dat de onder haar verantwoordelijkheid vallende uitvoering van plaagdierbeheersing wordt uitgevoerd conform de principes en werkwijzen van het meest recente en geldende certificatieschema IPM Knaagdierbeheersing.

De ongediertebestrijders die in opdracht van het bedrijf uitvoerende werkzaamheden verrichten op het gebied van beheersing van ratten- en muizenpopulaties hebben met goed gevolg een examen IPM Knaagdierbeheersing afgelegd waarin de kennis over de beheersing van ratten- en muizenpopulaties is getoetst.

CO2 Prestatieladder

Wij willen voortdurend zoeken naar mogelijkheden voor een meer energie- en milieuvriendelijke manier van werken en het streven is naar een continue verbetering. Om die reden zullen wij voorstellen implementeren, die zorgen voor een meer energie- efficiëntie en een positieve invloed hebben op het milieu, als deze voorstellen winstgevend blijken te zijn en voldoen aan de verplichtingen die wij hebben aan de klanten zoals kwaliteit en veiligheid.

Wij zijn betrokken bij de inzet van energiemangement in ons bedrijf waarbinnen wij de juridische zeggenschap hebben. Wij zijn bereid ons bewustzijn te vergroten over ons energiegebruik en de gevolgen hiervan op het milieu.

Het energiebeleid wordt in de praktijk nageleefd door:

- Het opstellen van doelstellingen en streefcijfers welke jaarlijks door de directie worden beoordeeld en herzien;
- Het inspelen op de aanzienlijke energieverbruik gebieden, met name:
 - o Registratie van het energieverbruik op zowel organisatieniveau als specifieke inventaris;
 - o Het selecteren van een of meer domeinen van processen op gezette tijden voor een evaluatie van de energiesituatie;
 - o Gericht op het energieverbruik in verband met de aanschaf van nieuwe machines en apparatuur en elektrificatie waar mogelijk;
- Het transparant maken van het energieverbruik voor alle medewerkers en met hen overleggen en inventariseren, hoe zij invloed kunnen uitoefenen op het energieverbruik, zonder enig vermindering van de te leveren kwaliteit;
- Het motiveren van de medewerkers met het doen van voorstellen die kunnen bijdragen aan de vermindering van het energieverbruik;
- Het in kaart brengen van de voor ons significante scope 3-ketenemissies en het actief beïnvloeden en stimuleren van leveranciers en onderaannemers om hun CO₂-uitstoot te reduceren.

Wij zullen de relevante wetgeving en relevante eisen van de autoriteiten op het gebied van energie en andere bepalingen naleven. Deze beleidsverklaring staat iedereen intern en extern ter beschikking en wordt jaarlijks beoordeeld en zo nodig aangepast. Wij verwelkomen alle steun zodat we gezamenlijk energie kunnen besparen en daarmee een bijdrage kunnen leveren aan een beter milieu.

Het Integraal Management Systeem en het KAM-beleid wordt zo nodig elk jaar bijgesteld en wordt voorts nader geconcretiseerd in jaarplannen, hetgeen jaarlijks wordt vastgelegd en geëvalueerd in de directiebeoordeling. De prioriteiten voor de acties worden vastgesteld tegelijk met het op- bijstellen van de actielijst.

 Verhart groen B.V. AANNEMINGS- EN VERHUURBEDRIJF IN GROENVORZIENINGEN	 Ruvoma
Pagina: 4 van 4	Proces: Beleid
Versie: 1.3 Datum: 8 December 2025	Document: Beleidsverklaring

Omdat ons bedrijf zich beweegt in een continue veranderende wereld, waaraan de aan haar organisatie gestelde eisen en door haar te benutten kansen zich voortdurend aanpassen, is ook deze beleidsverklaring onderhevig aan veranderingen. Wij kiezen ervoor de huidige versie algemeen bekend te maken aan alle betrokkenen en ge-interesseerden via onze website. Daarnaast worden relevante gedeelten uit deze verklaring overgenomen in presentaties aan derden.

Wij gaan zorgvuldig om met persoonsgegevens en handelen conform onze privacyverklaring en de geldende wet- en regelgeving.

De directie laat zich op de ontwikkeling en uitvoering van het KAM-beleid adviseren door respectievelijk een Hoger Veiligheidskundige RVK®, een milieuadviseur, deskundige personeel- en organisatieadviseurs en gecertificeerde bedrijfsartsen vanuit de arbodienst.

Montfoort, 8 December 2025



A.P. Verhart